COMUNE DI BOARA PISANI

Provincia di Padova

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;

- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore informativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla previgente normativa (in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile e il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale) in un'ottica di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica, nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (Decreto Legislativo n. 150/2009 e Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai rischi corruttivi e alla trasparenza (Piano Nazionale Anticorruzione e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n. 190/2012 e del Decreto Legislativo n. 33/2013), di tutte le normative di settore riferite ad altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è stata fissata al 30 giugno 2022. Tuttavia, ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano, in sede di prima applicazione, il termine per l'adozione del PIAO è stato differito di 120 giorni successivi al termine di approvazione del bilancio di previsione. Con decreto del Ministro dell'Interno del 28 luglio 2022, pubblicato nella GU n. 177 del 30 luglio 2022, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 è stato differito al 31 agosto 2022. Effetto di tale proroga del termine è lo slittamento al 31 dicembre 2022 del termine per l'approvazione del PIAO.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione
2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
COMUNE DI BOARA PISANI INDIRIZZO: PIAZZA ATHESIA N. 2 CODICE FISCALE: 82002770285 PARTITA IVA: 02034560280 COD. ISTAT: 028012 COD. CATASTALE: A906 SINDACO: ANDREA GASTALDELLO NUMERO DIPENDENTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: 11 NUMERO ABITANTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: 2396 TELEFONO: 0425-484008 SITO INTERNET: https://www.comune.boarapisani.pd.it E-MAIL: protocollo@comune.boarapisani.pd.it PEC: boarapisani.pd@cert.ip-veneto.net

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione Valore pubblico	Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 2 maggio 2022.
Sottosezione Performance	Piano Esecutivo di Gestione 2022 – 2024 in cui sono unificati organicamente il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della Performance, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 11 luglio 2022. Piano Triennale delle azioni positive 2021-2023, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 30 dicembre 2020.
Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 30 aprile 2022.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione Struttura organizzativa	Schema organizzativo con individuazione dei servizi dell'Ente, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 7 marzo 2022.
Sottosezione Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile ad opera del non ancora definitivamente sottoscritto contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 che disciplinerà a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, il lavoro agile presso il Comune di Boara Pisani rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente, e quindi sarà garantito ai lavoratori fragili (attualmente non presenti nella struttura organizzativa) e al 15% dei richiedenti con le modalità organizzative già approvate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 31 del 17 aprile 2020 per il periodo emergenziale e che ben possono essere confermate in questa fase transitoria.
Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024, come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 1° agosto 2022. Con la suddetta delibera si è confermato che non sussistono eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 165/2001. Per quanto riguarda le strategie di formazione del personale, in termini di riqualificazione e potenziamento delle competenze, sono state assegnate specifiche risorse con il PEG 2022-2024, demandando a ciascun Responsabile di Settore la preventiva rilevazione dei fabbisogni formativi dei propri collaboratori nonché le necessarie attività di aggiornamento rispetto alle innovazioni normative trasversali o settoriali.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";

- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";

- su base triennale dall'Organismo Comunale di Valutazione della performance (OCV) ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.